

Guida Breve alle Dimissioni per Giusta Causa

DIMISIONI PER GIUSTA CAUSA: COME FARE??? Nel corso di 15 anni di vita professionale, quale Consulente del Lavoro ed Avvocato, ho rilevato che spesso il dipendente non conosce quanto è a suo vantaggio nella disciplina del rapporto lavoro (ma non solo per retribuzioni, tfr e altre vicende meramente economiche), e ciò specialmente per la gestione dei non rari inadempimenti agli obblighi facenti capo al datore di lavoro. La risposta al collasso del rapporto di lavoro per colpa datoriale è data da uno strumento di tutela concepito dal legislatore a favore del dipendente e poco conosciuto nella pratica. Per spiegarlo, nel corso dei colloqui, ci si trova a dover rispondere ad una decina di domande fondamentali della clientela. Questo consegue al fatto che la disciplina legale ha alcuni passaggi tipici e le conseguenze sono ristrette a pochi elementi costanti. Per questa ragione, assieme allo staff dello studio, ho raccolto le principali domande che vengono poste nel corso del colloquio con l'avvocato e ho preparato una sintesi tecnica della procedura di dimissioni per giusta causa. Riorganizzando le risposte ne è uscita una guida breve (una sorta di "istruzioni per l'uso") che vuole essere d'aiuto a chi si deve approcciare al legale oltre che utile per consentire la chiusura del rapporto di lavoro nel modo più

- vantaggioso,
- efficace,
- con minor costo economico.

Per questo motivo l'abbiamo messa a disposizione della nostra clientela e di tutti coloro che potrebbero aver bisogno di un simile strumento operativo con 3 esempi di lettera di dimissioni per ogni esigenza tipo.

Usa quindi questo manuale come una roadmap per orientarti e porre in essere fin dall'inizio le scelte giuste evitando perdite di tempo ed errori che possono pregiudicare il buon esito della Tua vicenda. [CLICCA QUI PER SCARICARE LA GUIDA in e-book](#) Avv. Alberto Vigani***

LO STUDIO SLTL FORNISCE ASSISTENZA E TUTELA LEGALE PER IL RECUPERO RETRIBUZIONI E TUTELA LAVORATORI

BUSTE PAGA non incassate;
 TFR da recuperare
 sanzioni disciplinari illegittime;
 ferie non godute e riposi compensativi da recuperare;
 licenziamento illegittimo;
 riconoscimento mansioni superiori
 trasferimenti sanzionatori;

Contattaci subito per sapere come fare e non perdere i tuoi diritti: tel. +39 0421.232172 o +39 0421.232181; o seguici su Facebook. Ricorda che siamo operativi in tutto il Veneto ed il Friuli.